

COMUNE DI PIETRAFITTA

Provincia di Cosenza

Deliberazione della Giunta comunale

N. 5 Data 16/01/2024	Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica. SOTTOSEZIONE PIAO
-------------------------	---

L'anno duemilaventiquattro il giorno sedici del mese di gennaio, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con avvisi informali, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

N.O.	Nominativo	Carica	Presente	Assente
1	MUTO Antonio	Sindaco	x	
2	DE LUCA Mirko	Vice Sindaco	x	
	LANZILLOTTA Nicola	Assessore	X	

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Rag. Muto Antonio.
Partecipa il Segretario comunale dr.ssa Caterina Belcastro.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/07/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che dai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da consuntivo 2022 risulta essere pari al 25,55%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Rilevato pertanto che il Comune di Pietrafitta dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 29.190,05, fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1);

Dato atto che la dotazione organica vigente, quale risulta dalla delibera n. 45 del 18/11/2021 e dalla parziale realizzazione del relativo piano assunzionale, risulta essere la seguente:

Area Amministrativa - Finanziaria e Vigilanza				
Area	ex Cat.	Stato	% Part-Time	Posti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione	D	Coperto	100,00%	1
Area degli istruttori	C	Coperto	100,00%	1
Area degli istruttori	C	Vacante	33,33%	1
Area degli istruttori	C	Vacante	33,33%	1
Area degli operatori esperti	B	Coperto	100,00%	1
Area degli operatori esperti	B	Coperto	100,00%	1
				6
Area Tecnica				
Area	ex Cat.	Stato	% Part-Time	Posti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione	D	Vacante	66,67%	1
Area degli operatori	A	Coperto	72,22%	1
				2
Globale				
Area	ex Cat.	N.ro	Coperti	Vacanti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione	D	2	1	1
Area degli istruttori	C	3	1	2
Area degli operatori esperti	B	2	2	0
Area degli operatori	A	1	1	0
	Totali	8	5	3

Ritenuto necessario modificare la dotazione organica dell'Ente nella seguente maniera:

Area Amministrativa - Finanziaria e Vigilanza				
Area	ex Cat.	Stato	% Part-Time	Posti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione	D	Coperto	100,00%	1
Area degli istruttori	C	Coperto	100,00%	1
Area degli istruttori	C	Vacante	50,00%	1
Area degli operatori esperti	B	Coperto	100,00%	1
Area degli operatori esperti	B	Coperto	100,00%	1
				5
Area Tecnica				
Area	ex Cat.	Stato	% Part-Time	Posti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione	D	Vacante	66,67%	1
Area degli operatori	A	Coperto	72,22%	1
				2
Globale				
Area	ex Cat.	N.ro	Coperti	Vacanti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione	D	2	1	1
Area degli istruttori	C	2	1	1
Area degli operatori esperti	B	2	2	0
Area degli operatori	A	1	1	0
	Totali	7	5	2

Ritenuto pertanto di aggiornare i piani di reclutamento e i fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026;

Dato atto che il margine disponibile, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" di cui al DL 34/2020;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di che trattasi con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 408.916,93;

Dato atto che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2024-2026 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

Vista la propria precedente deliberazione n. 45 del 18/11/2021 recante "Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024 e approvazione della dotazione organica."

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Dato atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (delibera di Giunta comunale n. 4

del 16/01/2024);

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (delibera n. 44 del 18/11/2021)

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvando il nuovo schema di dotazione organica, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000 in data odierna (verbale n. 19/2023);

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 25,55% e che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 273.340,74;
2. di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (all. A);
3. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026, prevedendo la copertura dei posti di organico per come segue:

PIANO ASSUNZIONI 2024				
Unità	Profilo	Cat.	% P.T.	Modalità di accesso
1	Funzionario E.Q.	Area dei funzionari ed elevata qualificazione	66,67%	Mobilità obblig./volont. - Concorso - Scorrimento graduatorie altri Enti - Art. 110 TUEL

PIANO ASSUNZIONI 2025				
Unità	Profilo	Cat.	% P.T.	Modalità di accesso
1	Agente di Polizia Locale	Area degli istruttori	50,00%	Mobilità obblig./volont. - Concorso - Scorrimento graduatorie altri Enti - Art. 110 TUEL

PIANO ASSUNZIONI 2026				
Unità	Profilo	Cat.	% P.T.	Modalità di accesso
0	Nessuno			
0	Nessuno			

4. di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio

asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020:

5. di autorizzare per il triennio 2024/2026 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
6. di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
7. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Pareri sulla proposta di deliberazione, art. 49, D.Lgs. 267/2000:

PER LA REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere favorevole Data 16/01/2024	SERVIZIO AMMINISTRATIVO IL RESPONSABILE F.to Mauro GRANIERI
---	---

PER LA REGOLARITA' CONTABILE Si esprime parere favorevole Data 16/01/2024	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO IL RESPONSABILE F.to Mauro GRANIERI
---	--

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
F.to Antonio MUTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Caterina BELCASTRO

La pubblicazione è iniziata il 12 FEB. 2024 e per
quindici giorni consecutivi.
Registro affissioni, Prot. n. 37

Consegnata al Messo comunale per la trasmissione
Ai capigruppo consiliari, con nota del 12 FEB. 2024
Prot. n. 466 contestualmente all'affissione
all'Albo Pretorio.

IL MESSO COMUNALE
F.to SILVANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Caterina BELCASTRO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

È divenuta esecutiva, perché:
 è stata dichiarata immediatamente eseguibile;
 sono trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione
senza richiesta di controllo.

Data 16 GEN. 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Caterina BELCASTRO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la deliberazione è stata pubblicata
dal 12 FEB. 2024 al _____ senza che sia
pervenuta richiesta di controllo.

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

È copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Caterina BELCASTRO



Area Amministrativa - Finanziaria e Vigilanza			
Area	Stato	% P.T.	Posti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex D)	Coperto	100%	1
Area degli istruttori (ex C)	Coperto	100%	1
Area degli istruttori (ex C)	Vacante	50,00%	1
Area degli operatori esperti (ex B)	Coperto	100%	1
Area degli operatori esperti (ex B)	Coperto	100%	1
			5

Area Tecnica			
Area	Stato	% P.T.	Posti
Area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex D)	Vacante	66,67%	1
Area degli operatori (ex A)	Coperto	72,22%	1
			2

Globale						
Area	Dotazione	Coperti	Vacanti	Retribuzioni	Oneri	Totale
Area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex D)	2	1	1	42.950,04	11.429,18	54.379,22
Area degli istruttori (ex C)	2	1	1	35.587,82	9.471,09	45.058,91
Area degli operatori esperti (ex B)	2	2	0	42.314,00	11.262,22	53.576,22
Area degli operatori (ex A)	1	1	0	14.445,48	3.845,96	18.291,44
Totali	7	5	2	135.297,34	36.008,45	171.305,79

	Costo	Oneri	Totale
Fondo risorse decentrate	27.373,58	6.514,91	33.888,49
Posizioni organizzative	22.667,00	5.394,75	28.061,75
Lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Spese per il Segretario	54.000,00	0,00	54.000,00
Altre voci.... (specificare)	0,00	0,00	0,00
A detrarre: Contributi da altri Enti spese personale	-26.192,44		-26.192,44
Totali	77.848,14	11.909,66	89.757,80

Spesa del personale complessiva	261.063,59
Limite di spesa ex art. 1 comma 557	408.916,93
Limite di spesa ex Decreto 17/03/2020	273.340,74
Disponibilità rispetto al primo limite	147.853,34
Disponibilità rispetto al secondo limite	12.277,15

Tab.	art. 4 Annua	Comparto	Imp Cpdel	Imp Inadel	Cpdel	Inadel	Costo	Oneri
23.212,35	0,00	622,80	25.769,51	20.117,37	6.133,14	724,23	25.769,51	6.857,37
21.392,87	0,00	549,60	23.725,21	18.540,49	5.646,60	667,46	23.725,21	6.314,06
21.392,87	0,00	549,60	23.725,21	18.540,49	5.646,60	667,46	11.862,61	3.157,03
19.034,51	64,56	471,72	21.157,00	16.548,22	5.035,37	595,74	21.157,00	5.631,11
19.034,51	64,56	471,72	21.157,00	16.548,22	5.035,37	595,74	21.157,00	5.631,11
							103.671,33	27.590,68

Tab.	art. 4 Annua	Comparto	Imp Cpdel	Imp Inadel	Cpdel	Inadel	Costo	Oneri
23.212,35	0,00	622,80	25.769,51	20.117,37	6.133,14	724,23	17.180,53	4.571,81
18.044,37	64,56	388,80	20.001,43	15.690,10	4.760,34	564,84	14.445,48	3.845,96
							31.626,01	8.417,77

135.297,34	36.008,45
171.305,79	

COMUNE DI PIETRAFITTA

PROVINCIA DI COSENZA

UFFICIO DEL REVISORE

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 19/2023

del 29/12/2023

Oggetto:	Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto " <i>Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024-2026 e approvazione della dotazione organica</i> ".
-----------------	--

Il sottoscritto dott. Luigi Antonio Tallerico, dottore commercialista con studio professionale in Castelsilano (KR), Largo Alfonso Ferrari 3/5, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Pietrafitta, nominato con deliberazione consiliare n. 3 dell'11/02/2021,

oggi, nell'espletamento delle proprie funzioni:

Esaminata la proposta di delibera richiamata in oggetto;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Vista la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto dei conteggi trasmessi dal Responsabile del Servizio Finanziario dai quali si evince che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 25,55% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Dato atto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali supera il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione,

recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Dato atto che

- tutte le ricognizioni annuali in merito alle eccedenze di personale hanno dato esito negativo;
- l'ente ha sempre rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 408.916,93 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella proposta di delibera in esame, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME

Parere favorevole al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026 del Comune di Pietrafitta.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular blue stamp. The stamp contains the text: "ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI PIETRAFITTA - N. 32/A - LUIGI ANTONIO TALENCO - Dottore Commercialista". The signature is written across the stamp, partially obscuring it.