

COMUNE DI PIETRAFITTA

Provincia di Cosenza

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2024**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | 13 novembre 2024 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2024 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente d.ssa Caterina Belcastro (Segretario comunale) Componente: Mauro Granieri (Responsabile del Servizio Finanziario); Componente: Ippolito Morrone (Responsabile del Servizio Tecnico); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL-FPL ; Firmatarie del contratto: UIL-FPL (Pietro Iazzolino) | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del Comune di Pietrafitta. | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ul style="list-style-type: none">• Progressione Economica orizzontale (Art. 16 CCNL del 21/05/2018)• Indennità condizioni di lavoro (Indennità art. 70-bis CCNL 2018)• Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 70-quinques CCNL 2018)• Formazione (Art. 49-bis-ter CCNL del 21/05/2018)• Ulteriori specifiche responsabilità (Indennità art. 70-quinques, comma 2 CCNL 2018)• Produttività. | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, contestualmente alla sottoscrizione dell'accordo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo. |
| | | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della G.C. n. 21 del 26/03/2024. |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| | inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della G.C. n. 9 del 16/01/2024. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. |
| Osservazioni: Alcuna. | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si evidenzia che nel testo del contratto, le parti:

- hanno individuato con precisione l'oggetto del contratto, ossia la ripartizione delle somme costituite ai sensi dell'art. 67 CCNL del 21 Maggio 2018;
- hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario di cui alla determina n. 115 del 09/10/2024, quantificate in Euro 20.106,84al netto degli utilizzi per PEO storiche e Indennità di Comparto;
- hanno fissato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- hanno individuato i tempi di applicazione dell'accordo;
- è contenuta la tabella analitica della costituzione del fondo, di cui, per comodità di lettura, si riportano i valori residui oggetto di contrattazione:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 20.106,84 |
| Risorse variabili | 0,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| <i>Totale</i> | <i>20.106,84</i> |

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo di che trattasi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Istituto | Riferimento Normativo | Totale |
|--|---|------------------|
| Progressione economica all'interno della categoria | Art. 16 CCNL del 21/05/2018 | 3.587,09 |
| Indennità condizioni di lavoro | Indennità art. 70-bis CCNL del 21/05/2018 | 1.380,00 |
| Specifiche responsabilità | Articolo 70-quinques, comma 1, CCNL del 21/05/2018 | 9.000,00 |
| Ulteriori specifiche responsabilità | Indennità art. 70-quinques, comma 2, CCNL del 21/05/2018 | 1.050,00 |
| Formazione | Art. 49-bis-ter CCNL del 21/05/2018 | 0,00 |
| Performance | Indennità art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL del 21/05/2018 | 5.089,75 |
| | <i>Totale</i> | <i>20.106,84</i> |

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto di che trattasi non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche da attribuire mediante rigorosi metodi di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale, posto che l'erogazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Pietrafitta, 13/11/2024



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dr. Mauro Granieri)