

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 CCNL del 21 Maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2023**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 49 del 16/03/2023:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.313,76
Risorse variabili	1.690,00
Decurtazioni	2.647,45
Residui anni precedenti	0,00
<i>Totale</i>	<i>32.356,31</i>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 33.313,76.

Descrizione	Importo
Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	27.373,58
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.647,45
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	832,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	774,63
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	845,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	841,10
<i>Totale</i>	<i>33.313,76</i>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	-
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	1.690,00
Residui anno precedente lavoro straordinario	-
Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	-
Incremento 0,22% monte salari 2018	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>1.690,00</i>

Nel fondo oggetto della presente relazione, peraltro, non sono presenti somme riconducibili ex art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per adeguamento del Fondo 2023 al limite del Fondo 2016	2.647,45
<i>Totale riduzioni</i>	<i>2.647,45</i>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.313,76
Risorse variabili	1.690,00
Decurtazioni	2.647,45
Residui anni precedenti	0,00
<i>Totale</i>	<i>32.356,31</i>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 10.559,47 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.477,37
Progressioni orizzontali	8.082,10
Altro	0,00
<i>Totale</i>	<i>10.559,47</i>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (indennità di comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 21.796,84, così suddivise:

Istituto	Riferimento Normativo	Totale
Progressione economica all'interno della categoria	Art. 16 CCNL del 21/05/2018	0,00
Indennità condizioni di lavoro	Indennità art. 70-bis CCNL del 21/05/2018	1.380,00
Specifiche responsabilità	Articolo 70-quinques, comma 1, CCNL del 21/05/2018	9.000,00
Ulteriori specifiche responsabilità	Indennità art. 70-quinques, comma 2, CCNL del 21/05/2018	1.050,00
Formazione	Art. 49-bis-ter CCNL del 21/05/2018	0,00
Performance	Indennità art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL del 21/05/2018	10.366,84
	<i>Totale</i>	<i>21.796,84</i>

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.559,47
Somme regolate dal contratto	21.796,84
Destinazioni ancora da regolare (economie)	0,00
<i>Totale</i>	<i>32.356,31</i>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 33.313,76, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 10.559,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione ed in coerenza con il D.Lgs. 150/2009, con la supervisione del segretario comunale sulla scorta di criteri prefissati.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali da attribuire in base a criteri di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	28.900,56	30.666,31	1.765,75
Risorse variabili	0,00	1.690,00	1.690,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<i>Totale</i>	<i>28.900,56</i>	<i>32.356,31</i>	<i>3.455,75</i>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su vari capitoli della spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra relazionato, trova copertura su vari capitoli della spesa del personale del bilancio 2024/2026 annualità 2024.

Pietrafitta, 13/11/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dr. Mauro Granieri)

